



# DCRFPN



## PLAN DE CHARGE 2023

LES ENGAGEMENTS MINISTÉRIELS SONT TENUS ET LE PLAN DE CHARGE RESPECTÉ

MAIS QUID DES MOYENS QUI DOIVENT S'Y RAPPORTER ?

- ❑ Manque de moyens humains et matériels.
- ❑ Difficultés à recruter.
- ❑ Infrastructures (stand de tir etc...) ne permettant pas d'accueillir les volumes d'incorporation prévus.
- ❑ RPS des formateurs en hausse.

IL EST URGENT QUE LES REVENDICATIONS ET INQUIÉTUDES (LÉGITIMES!) DE NOS COLLÈGUES SOIENT ENTENDUES !!

## ALLIANCE POLICE NATIONALE ET UNSA POLICE REVENDIQUENT :

- ❑ La mise en place d'une prime pérenne pour tous les formateurs dès 2023 conformément au protocole de mars 2022.
- ❑ Les 2 millions d'euros alloués cette année dans le cadre de la PRE sont un début de reconnaissance.
- ❑ Un recrutement massif de formateurs.
- ❑ L'administration doit se donner les moyens de rendre plus attractif ce métier.
- ❑ La réouverture de structures de formation.

LA FORMATION EST UN DES PILIERS DE NOTRE INSTITUTION  
ET DOIT DEVENIR UNE PRIORITÉ !