



RÉFORME STATUTAIRE



Alliance Police Nationale et UNSA Police OBTIENNENT



- ✓ Fusion de la grille gardien / brigadier au 1er Juillet 2023
- ✓ Échelon sommital de GPX indice 527 (2ème échelon du major actuel indice 530)



- ✓ Les brigadiers UVéistes seront nommés brigadiers-chefs au 1er Janvier 2022/2023 sur place
- ✓ Les 34 000 brigadiers seront reclassés brigadiers-chefs au 1er juillet 2023



- ✓ Échelon sommital de B/C indice 560 (Au 01/01/2024) (4ème échelon du major actuel indice 562)
- ✓ Les brigadiers-chefs actuels seront favorisés (par rapport aux nouveaux promus) pendant 5 ans pour l'accès au grade de major



- ✓ Échelon sommital major 610 (Au 01/01/2024) (major RULP 1er échelon à 615)
- ✓ Création d'un 4ème échelon de RULP à l'indice 685 (Au 01/01/2024)

- ✓ Triplement de l'ITN (1er juillet 2023, 2025 et 2027)
- ✓ Revalorisation de l'IJAT de 3€ (fin 2022, 1er janvier 2025, 1er janvier 2027)
- ✓ Création d'une prime voie publique de 100€ (Concertation 2nd semestre 2022)
- ✓ Revalorisation de la prime OPJ portée à 1 500€/an (1er janvier 2023)
- ✓ Prime Île-de-France : + 300€ sur 12ème année (1er juillet 2023)
+ 300€ sur 13ème année (1er juillet 2025)
+ 300€ sur 14ème année (1er juillet 2027)



GRILLE GARDIEN DE LA PAIX

13 ÉCHELONS : Abaissement de la durée des échelons 

- 24 ans au lieu de 31.5 ans pour accéder au 13ème

INDICES :

- Indice **343** (élèves) au **527** (13ème)
- Revalorisation de 2 points entre **GPX 1 et 2**
- Revalorisation de 8 à 18 points entre **GPX 2 et GPX 7**
- Revalorisation de 23 à 35 points entre **GPX 8 et GPX 12**
- Gain de 29 points entre **GPX 12 et GPX 13**

CARRIÈRE

- ACCÈS AU GRADE DE BRIGADIER-CHEF

- 6 ans pour la filière SUEP
- 7 ans pour la filière OPJ
- 9 ans pour l'examen professionnel
- 18 ans pour la nomination au choix

POUVOIR D'ACHAT ET CARRIÈRE

DES PRIORITÉS POUR ALLIANCE ET UNSA POLICE



LOPMI



LE DOSSIER

BRIGADIER



UNITÉ SGP FORCE OUVRIÈRE AFFIRMAIT :

- Les brigadiers ne pouvaient pas être promus brigadiers-chef
- Il fallait des taux d'encadrement à 40/40/20

NOUS OBTENONS UN TAUX À 51% !

ALLIANCE ET UNSA OBTIENNENT :

 Le passage des 34 000 brigadiers dans le grade de brigadier-chef avec durée d'échelon à 1 an !

INDICES PROVISOIRES SUR 5 ANS : 405/416/431/448/465

RECLASSEMENT

Les Brigadiers 6ème et 7ème échelon seront reclassés à l'indice 484 et 503 dû à leur ancienneté.

(Un agent ne pouvant pas être reclassé à l'indice inférieur.)

LES BRIGADIERS RECLASSÉS BRIGADIERS-CHEFS NE POURRONT PRÉTENDRE À L'AVANCEMENT MAJOR PENDANT 5 ANS

Les Brigadiers n'ont JAMAIS été oubliés !!

LES BUREAUX NATIONAUX LE 02/03/2022



BRIGADIERS-CHEFS

ÉCHELONS :

- Création d'un 7ème échelon permanent à l'indice 560
- Revalorisation du 6ème échelon à 543
- Durée de certains échelons à 2,5 ans au lieu de 3 ans

AVANCEMENTS:

- Extinction des viviers RAEP = 10000 B/C nommés Majors en 5 ans
- Priorisation des Brigadiers-Chefs historiques sur les nouvelles voies d'avancement au grade de Major



LOPMI



PA REVALORISATION DE L'INDEMNITÉ D'EXERCICE

- **15 EUROS BRUTS
AU 1 JUILLET 2023**

- **30 EUROS BRUTS
AU 1 JANVIER 2025**

**CETTE REVALORISATION S'AJOUTE À CELLES
INTERVENUES AU 01/10/21 ET AU 01/01/22 POUR UN
TOTAL DE 48,56 € PAR MOIS**

**POUVOIR D'ACHAT POUR NOS JEUNES POLICIERS
= UNE PRIORITÉ !**



LOPMI



PRIME DE ~~PS~~ VOIE PUBLIQUE



POUR UNE JUSTE RECONNAISSANCE DE NOS
COLLÈGUES ENGAGÉS SUR LA VP :



**UNE PRIME DE 100 EUROS PAR
MOIS EN 2023**

(MODALITÉS À NÉGOCIER AU SECOND SEMESTRE 2022)

ALLIANCE et **UNSA POLICE** demandent
une attribution **LA PLUS LARGE** possible
pour **TOUS** nos collègues sur la VP



LOPMI



PRIME FIDELISATION IDF



**UN DOSSIER
ALLIANCE &
UNSA POLICE**

POUR UNE MEILLEURE FIDÉLISATION DES POLICIERS FRANCILIENS :

LA PRIME IDF ÉVOLUE :

11ème année actuelle : 1805 euros

- au 1er juillet 2023 : 12 ème année, **2105 €**
soit **+300 €**
- au 1er juillet 2025 : 13 ème année, **2405 €**
soit **+300 €**
- au 1er juillet 2027 : 14 ème année, **2705 €**
soit **+300 €**

**UNE PRIME IDF JAMAIS
VALORISÉE DEPUIS 14 ANS.**

UN COLLÈGUE FRANCILIEN ÇA SE PAYE !



PRIME REVALORISATION OPJ

**Au 1 janvier 2023 : Le montant
annuel de la prime passe
de 1296 à 1500 euros
Soit 16 % d'augmentation
= 125 euros /mois**

CARRIERE

Les GPX OPJ sur poste cartographié :

- 1- Basculeront automatiquement au 6e échelon de la grille GPX après 3 ans d'exercice continu en poste OPJ.**
- 2- Auront accès au B/C par examen professionnel en 7 ans. (9 ans par voie classique)**

Alliance Unsa Police au cœur de l'investigation



LOPMI



ITN REVALORISATION X 3

LE MONTANT DE L'INDEMNITÉ
SERA TRIPLÉ

LES DATES :

- 1 er juillet 2023-> **1er palier**
- 1 er juillet 2025-> **2ème palier**
- 1 er juillet 2027-> **3ème palier**



LOPMI



I.J.A.T

REVALORISATION DE L'IJAT C'EST FAIT !



6 MOIS APRÈS LA BASCULE DE L'IJAT SUR LE BULLETIN DE PAIE

(PRÉVUE EN JUIN 2022)

 (VERS DÉCEMBRE 2022) + 1€

 01/01/2025 au plus tard +1€

 01/01/2027 au plus tard +1€

 Toujours exonérée d'impôt
Ne compte pas dans le revenu fiscal de référence.

 Un montant net de l'IJAT garanti en cas de hausse des cotisations affectant cette indemnité.

DOSSIER ALLIANCE UNSA- POLICE...
ENCORE UN SUCCÈS AVEC POUVOIR D'ACHAT GARANTI.

LES BUREAUX NATIONAUX LE 02/03/2022



LOPMI

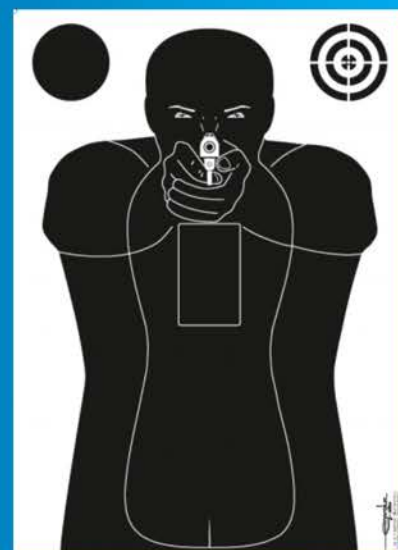


FORMATION



- Recrutement **1500** formateurs.

- les formateurs, FPPN et FTSI bénéficieront **de la prime de résultats exceptionnels** en 2022.



- Ouverture d'une **négociation indemnitaire** pour les formateurs afin de valoriser leur travail et de favoriser le recrutement.

ALLIANCE ET UNSA POLICE DÉFENDRONT ENCORE LA RECONNAISSANCE
DE TOUS NOS FORMATEURS !



LOPMI



MESURES SOCIALES

2023 - 2027

Conciliation vie privée et vie professionnelle

- **LE LOGEMENT**

Augmenter le nombre de réservation et l'accès prioritaire au logement social
Créer une offre de colocation
Prêt à taux zéro élargi

- **LES GARDES D'ENFANTS HEBDOMADAIRES ET HORAIRES ATYPIQUES :**

Offre complémentaire à l'action interministérielle soit +25%
Généralisation à la France entière soit 15 départements / an

- **RESTAURATION:**

Création, rénovation, accessibilité et équipements des espaces sociaux de restauration.

- **AUTRES MESURES :**

Développer l'Arbre de Noël et l'accès aux loisirs.
Recrutement de psychologues cliniciens supplémentaires pour le SSPO
Favoriser la pratique d'activités physiques régulières.

**La qualité de vie au travail, des points incontournables
pour Alliance PN et UNSA Police !**