



UN PLAN MARSHALL POUR LA DIDPAF LITTORAL - Il faut faire vite ! -

Depuis des mois l'UNSA Police alerte sur la nécessité de porter attention aux besoins « manifestes » de la DIDPAF 62 ! Faudra t-il attendre un drame humain pour apporter des solutions « de bons sens » et répondre efficacement aux attentes de chacun ?

Décalages quotidiens ! Heures supplémentaires !
Insécurité ! Sentiments d'impuissance et d'inutilité dans les actions menées ! Absences de reconnaissance !
Impacts sur la vie familiale !
Nos collègues sont en souffrance !

Brexit ! Small Boats ! Extension du CRA Coquelles !
Avancements ! Absences de nouvelles technologies !
Sont les maux actuels et à venir pour nos services si rien n'est fait.

Il y a urgence à répondre aux besoins de la DIDPAF Littoral !

Brexit : Pour une *VRAIE* maîtrise de nos frontières et de l'espace Schengen, l'UNSA Police demande un renfort de **200 effectifs pour le SCCT !**

Small Boats : L'UNSA Police demande un renfort de **15 effectifs pour la BMR de Coquelles** afin de gérer le flagrant délit sans nuire à la lutte contre les démantèlements de filières ! L'UNSA Police réclame l'utilisation de nouvelles technologies en urgence (data, drones...) ainsi qu'une réelle coordination entre Directions et Police/Gendarmerie ! L'UNSA Police demande de légiférer pour lutter efficacement contre ce phénomène Small Boats !

CRA Coquelles : L'UNSA Police réclame le respect du ratio de 1,4 effectifs/retenu. Soit un renfort, en l'état actuel, de **60 effectifs !** L'UNSA Police demande la construction d'un nouveau CRA Coquelles !

Avancements : L'UNSA Police demande la création de postes de Majors, d'exceptionnels et de RULP pour la DIDPAF Littoral. **L'emploi de collègues du CEA, sur des postes à haute responsabilité, est rarement adjoint au grade exigible !**

Répondre à ces attentes éviterait les demandes de mutations et rendrait attractive la DIDPAF Littoral qui peine à susciter des vocations !

Serions-nous victimes de notre « *volontarisme légendaire* » qui rendrait inaudible nos demandes en moyens humains et matériels ?

Faudra t-il un drame humain pour prendre conscience de la situation et porter attention sur ce qui se déroule depuis des mois sur le terrain et dans nos services ?

A NOTER : Pour l'UNSA Police, le mouvement polyvalent 2020 ne permettra de maintenir à niveau l'effectif actuel pour cette année ! Et comment peut-il en être autrement lorsque, en plus d'une absence d'attractivité, on puise dans nos effectifs pour la création d'un nouveau service !

► Un comble quand on a conscience des attentes que l'on porte à la DIDPAF Littoral !

**L'UNSA Police saisit nos instances
Zonale et Centrale !**

« Donnez-nous les moyens de vos ambitions ! »

