



SDLP / SURETÉ NANTERRE

Management → Risques Psycho-Sociaux Jusqu'à quand avant un drame !!?

Les policiers du SDS Nanterre ne bénéficient pas unanimement des mêmes conditions de travail, ni de la même reconnaissance professionnelle, de la part de certains gradés ou des chefs du site de Nanterre (92).

De plus en plus souvent, il apparaît que de véritables « largesses » soient accordées aux quelques effectifs perçus comme de bons « camarades/copains », tandis que des règles plus dures, jusqu'à l'isolement de certains policiers, sont appliquées pour ceux qui ne rentrent pas dans le moule ou qui ne se plient pas à certaines « pratiques » propres à ce site...

Malgré nos alertes répétées auprès des autorités du SDLP et du SDS, il semble que la hiérarchie locale n'accepte toujours pas l'idée que certaines pratiques managériales ayant cours sur LEUR site puissent conduire au repli, à l'isolement, au mal-être de certains effectifs voir même pousser jusqu'à l'arrêt maladie, **sans compter le constat d'une certaine discrimination, aux malades et aux « origines ».**

Ce phénomène prenant malheureusement de l'ampleur, de telles aberrations pourraient un jour donner lieu à un drame humain si des mesures ne sont pas prises dans l'urgence.

L'UNSA Police exige l'arrêt de toute discrimination !

L'UNSA Police exige de voir renforcer en urgence :

- des mesures qui rendent le respect et la considération dus à l'ensemble des policiers de ce site ;
- la lutte contre l'isolement et l'amélioration des conditions de travail ;
- un changement des rapports hiérarchiques pour un management bienveillant et de la cohésion au sein de toutes les brigades ;
- une approche différente des rapports humains, quel que soit l'ancienneté, le grade ou la fonction occupée, intégrant une meilleure écoute, une volonté de compréhension, une capacité d'accompagnement.

L'UNSA POLICE FSPN saisit une nouvelle fois les autorités du SDLP, ainsi que la médecine du Ministère, pour faire cesser immédiatement les pratiques managériales indécentes et parfaitement contraire aux dernières instructions de la DGPN en matière de gestion des risques psycho-sociaux qui existent au sein du SDS de Nanterre (92).

"Le bien-être au travail, l'équité entre les effectifs, le respect de la dignité et l'humain, l'écoute et l'accompagnement des policiers en souffrance sont les fondements d'une bonne santé au travail.

Les gradés doivent à tout prix veiller et accompagner les effectifs les plus fragiles psychologiquement afin de les aider à retrouver la foi en leur avenir et leur métier ».