



DPN Outre-mer

3 juin 2019



ORDRE DU JOUR



Introduction

1. Les grands principes du projet
2. L'organisation de la structure
3. Le fonctionnement entre le niveau territorial et le niveau central
4. L'organisation RH et budgétaire
5. Les prochaines étapes
6. Questions diverses

INTRODUCTION

3 TERRITOIRES CONCERNÉS EN OUTRE-MER



- **Guyane** : DDSP, DDPAF, antenne PJ, détachement OCRTIS, CRF, SGAP
- **Mayotte** : DDSP, DDPAF, CRF, SGAP
- **Nouvelle-Calédonie** : DDSP, DDPAF, DTRFPN, antenne RAID, SGAP

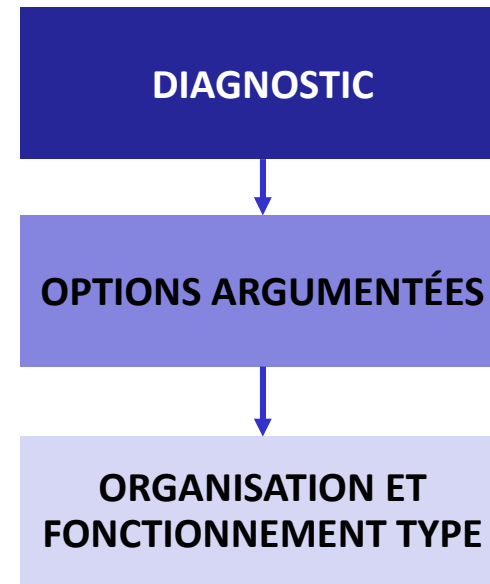


RAPPEL DE LA MÉTHODOLOGIE



7 CHANTIERS IDENTIFIÉS

- 1 Organisation
- 2 Fonctionnement
- 3 Cadre juridique
- 4 RH et compétences
- 5 Ressources (matérielles / immobilières) et logistique
- 6 Réseaux et SI
- 7 Communication



CALENDRIER



Grandes étapes		2018				2019				2020	
1	CADRAGE DU PROJET	Avril - Juin 2018									
2	CONSTRUCTION DU PROJET			Juil. 2018 - avril 2019							
3	PRÉPARATION DE LA PRÉFIGURATION					Mars - Août 2019					
4	PRÉFIGURATION							Août. 2019 - Janv. 2020			
5	DEPLOIEMENT									Janvier 2020	
6	SUIVI - EVALUATION									2020	

1. LES GRANDS PRINCIPES

TROIS AMBITIONS MAJEURES DÉFINIES PAR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA POLICE NATIONALE



AMBITION 1 : renforcer l'efficacité et l'efficience opérationnelles de la police nationale en outre-mer

- **Objectif 1** : disposer d'une stratégie de sécurité territoriale unique adaptée au territoire et à ses besoins
- **Objectif 2** : renforcer les capacités opérationnelles à effectif constant - mutualiser les fonctions transverses en redéployant les gains de policiers sur des missions de terrain ou insuffisamment investies
- **Objectif 3** : renforcer le travail en commun entre les services de la police nationale au service d'une stratégie commune et d'un territoire

TROIS AMBITIONS MAJEURES DÉFINIES PAR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA POLICE NATIONALE



AMBITION 2 : améliorer l'efficacité de la gouvernance territoriale

- **Objectif 1** : disposer d'un pilotage et d'une vision unique au niveau de chaque territoire de l'activité policière
- **Objectif 2** : renforcer, en situation ordinaire et de crise, la capacité d'analyse, d'impulsion et d'action de la police nationale
- **Objectif 3** : normaliser et optimiser les processus entre les différentes directions pour des gains d'efficacité et de temps

TROIS AMBITIONS MAJEURES DÉFINIES PAR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA POLICE NATIONALE



AMBITION 3 : mieux valoriser l'action unifiée de la police nationale

- **Objectif 1** : mieux communiquer localement auprès des tiers, institutionnels mais aussi citoyens
- **Objectif 2** : disposer d'un interlocuteur unique représentant la police nationale sur le territoire
- **Objectif 3** : développer les partenariats avec les tiers impliqués dans le continuum de sécurité

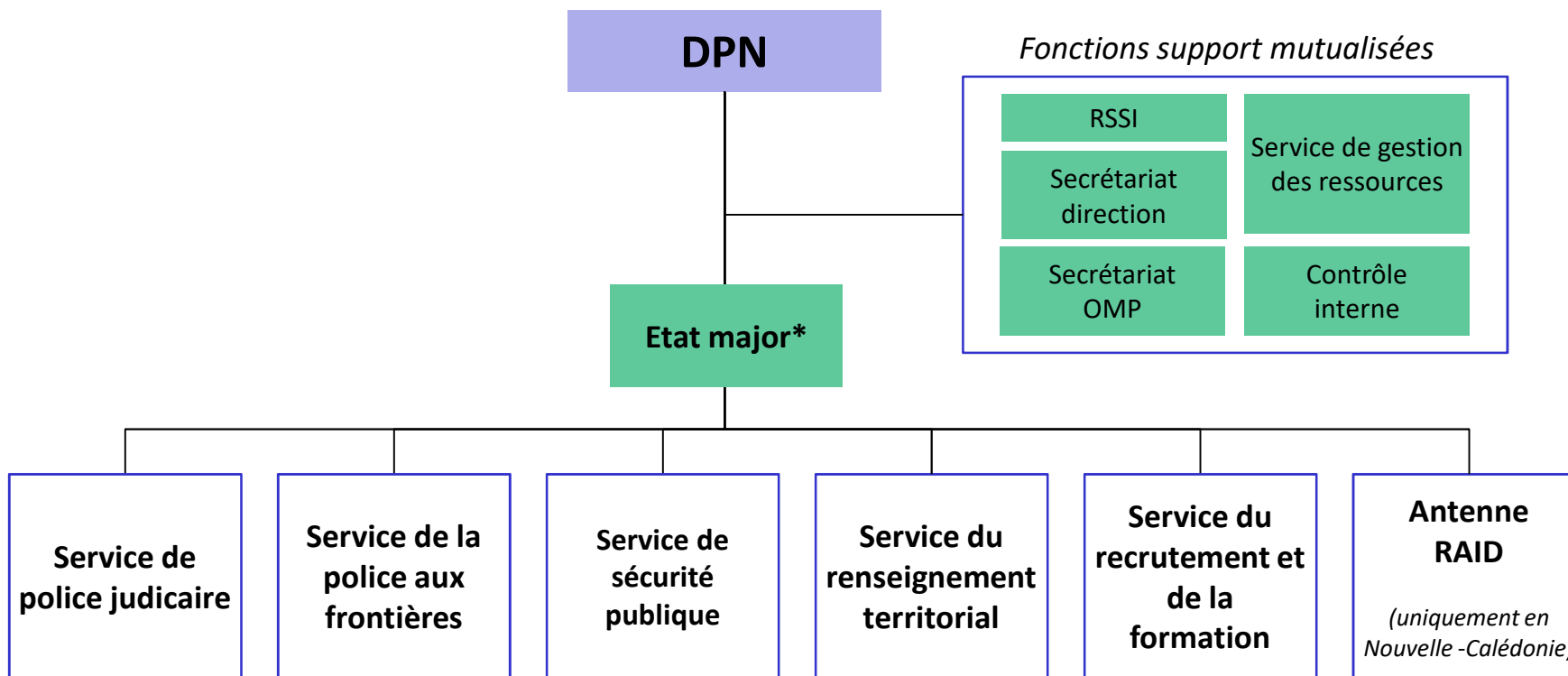
RAPPEL DES GRANDS PRINCIPES DU PROJET



- **Un nouveau service déconcentré de l'Etat : la DPN**
- Un **rattachement hiérarchique des DPN au DGPN**, sous l'autorité des préfets / haut-commissaire territoriaux
- Des **directions centrales** dont le rôle est préservé
- Une **autorité hiérarchique et fonctionnelle totale des DPN** sur leurs services
- La **préservation des compétences métier** des personnels, tout en recherchant la polyvalence en cas de crise forte sur une ou plusieurs thématiques

2. L'ORGANISATION DE LA STRUCTURE

ORGANISATION D'UNE DPN



* dont CIC et coopération internationale

LES FONCTIONS MUTUALISÉES ET LE SUPPORT



- Un état-major commun avec une CIC commune à terme
- Une mission de coopération internationale prise en charge par l'état-major
- Un rattachement de l'état-major direct au DPN, au service de l'ensemble des filières
- Un service support commun en matière RH, budgétaire, logistique, informatique, déontologie, contrôle et audit interne
- Un avis favorable à la désignation du DPN comme RUO délégué, hors cas de l'OCRTIS et de l'antenne RAID, et donc une délégation fonctionnelle sur les services du SGAP

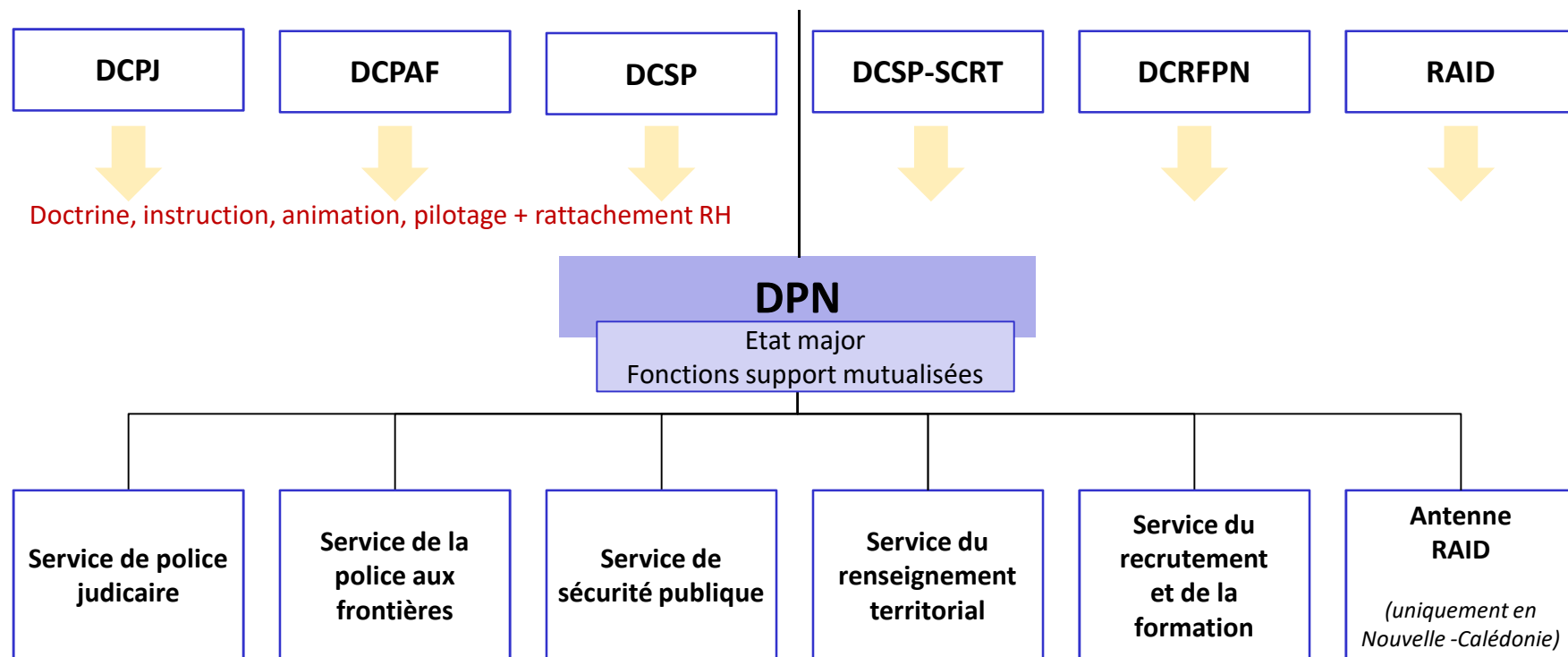
UNE ORGANISATION PAR FILIÈRES



- Une **filière investigation intégrée** qui rassemblera les services des anciennes SU de la SP, l'antenne PJ et les BMR de la PAF, le SLPT. Le détachement OCRTIS ne change pas de statut, de même que la CZAT.
- Une compétence des OPJ de l'ancienne antenne PJ sur la seule Guyane, avec extension de compétence en cas de besoin
- Une **filière sécurité publique** recentrée sur les missions de voie publique et d'ordre public
- Une **filière PAF** intégrant les ports, aéroports, CRA et SPAFT
- Une **filière renseignement territorial** intégrée à la DPN dans une filière à part entière
- Une **antenne RAID** intégrée à la DPN dans une filière à part entière (*Nouvelle-Calédonie*)
- Une **filière formation et recrutement** intégrant les CRF, les policiers de la PAF et du CDSF, formateurs à temps plein au sein de leur direction
- La fin de la compétence de la DTRFPN de Nouvelle-Calédonie sur le CRF de Polynésie et la fin de la compétence de la DPAF Nouvelle-Calédonie sur Wallis et Futuna
- Le CCP de Saint Georges de l'Oyapock et le GIR Guyane, sous pilotage GN, maintenus à organisation inchangée

3. LE FONCTIONNEMENT ENTRE LE NIVEAU TERRITORIAL ET LE NIVEAU CENTRAL

LE LIEN AVEC LES DIRECTIONS CENTRALES



4. L'ORGANISATION BUDGÉTAIRE ET RH

CARTOGRAPHIE BUDGÉTAIRE ACTUELLE



DGPN RBOP 13

DCPJ RBOP 9

DGPN RBOP 1

PLATEFORME INTERMINISTÉRIELLE

**Préfet ou Haut-commissaire RUO
COUM
SGAP RUO délégué**
*Création et validation DA/ SF pour ses
propres dépenses
Programmation dans CHORUS*

DIPJ RUO
*Programmation dans
CHORUS*

DCRFPN RUO
*Programmation
dans CHORUS*

RAID RUO
*Création et
validation DA/
SF
Programmation
dans CHORUS*

DDPAF
Centre de coût
*Création et
validation DA/ SF*

DDSP
Centre de coût
*Création et
validation DA/ SF*

Antenne PJ ; détachements
OCRTIS/ CZAT
Centre de coût
Création et validation DA/ SF

DTRFPN ; CRF
Centre de coût
*Création et
validation DA/ SF*

Antenne RAID
Centre de coût

Guyane uniquement

Nouvelle-Calédonie uniquement

PROJET DE CARTOGRAPHIE BUDGÉTAIRE



DGPN RBOP 13

DCPJ RBOP 9

DGPN RBOP 1

PLATEFORME INTERMINISTÉRIELLE

Préfet RUO COUM / DPN RUO délégué

*Création et validation DA/ SF pour les budgets SP/RT, PAF, PJ (hors détach. OCRTIS/CZAT), et Formation
Programmation dans CHORUS*

Service PAF
Centre de coût

Service de sécurité publique
Centre de coût

Service Renseignement
Centre de coût

Service police judiciaire
Centre de coût

Service Formation
Centre de coût

DIPJ RUO

Programmation dans CHORUS

Détach. OCRTIS/
CZAT
Centre de coût
Création et validation DA/ SF

Guyane uniquement

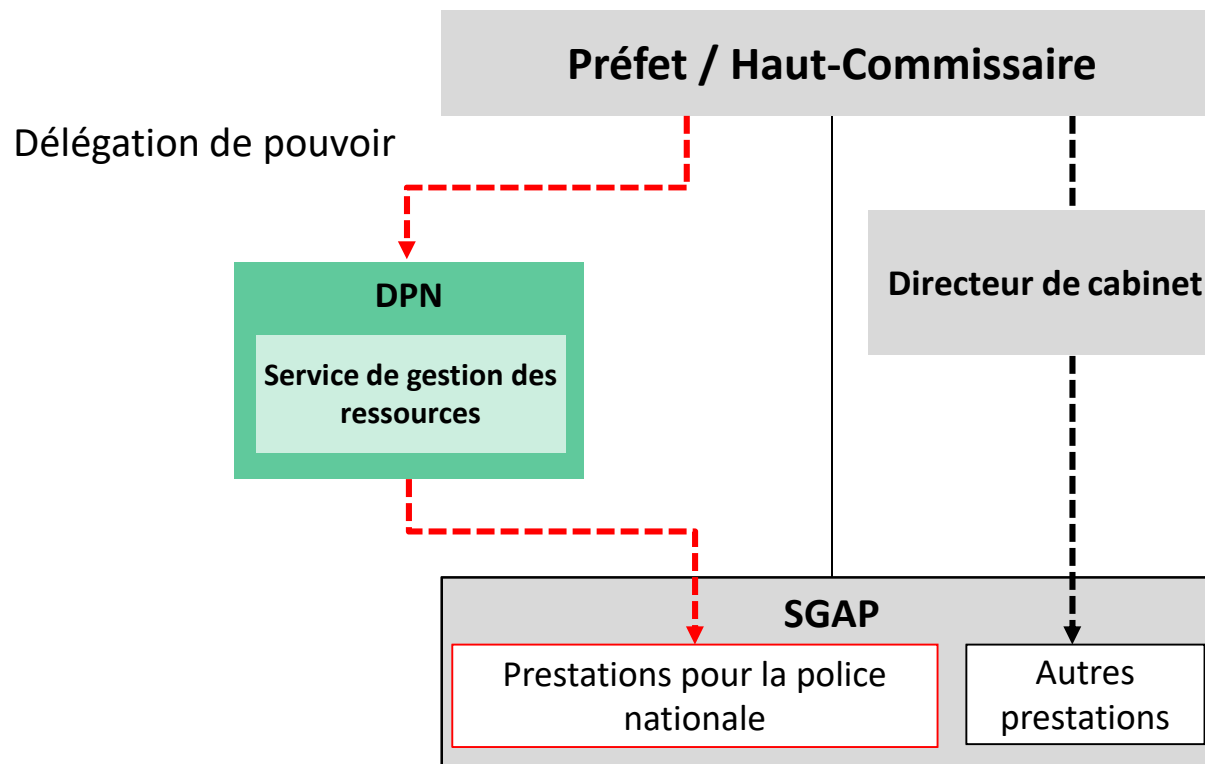
RAID RUO

*Création et validation DA/ SF
Programmation dans CHORUS*

Antenne RAID
Centre de coût

*Nouvelle-Calédonie 20
uniquement*

LE SGAP : UNE AUTORITÉ FONCTIONNELLE DU DPN



L'ORGANISATION RH



- Les objectifs poursuivis :
 - Donner au DPN une autorité pleine et entière sur les effectifs placés sous son autorité
 - Maintenir le lien entre les filières métier et les directions d'emploi
 - Affecter tous les agents à la DPN, et ce quelque soit la filière
 - Maintenir le pilotage de chaque filière par une direction centrale « mère »
 - Une gestion de proximité qui resterait confiée au SGAP
- La détermination « macro » des effectifs
- La gestion des personnels actifs, PATS et ADS



5. LES PROCHAINES ÉTAPES

LES PROCHAINES ÉTAPES



- Présentation du projet aux directeurs territoriaux le 3 juin
- Information des préfets et du haut-commissaire par le cabinet du ministre
- Communication aux agents par lettre d'information dès le 4 juin
- Choix des trois préfigureurs DPN : publication du télégramme le 4 juin
- Lancement de la préfiguration en septembre 2019

QUESTIONS DIVERSES

Merci pour votre participation

