



## **PRIME DE RÉSULTATS EXCEPTIONNELS 2019... MALGRÉ LES PROMESSES, RIEN NE CHANGE!**

### **25 MILLIONS D'EUROS pour une minorité!**

*Nous constatons de nouveau que l'administration est sourde et incapable d'admettre que ces primes aux résultats trouvent leurs fondements dans une politique du chiffre, rejetée par les policiers de terrain, et qui est sans conteste synonyme de risques psychosociaux.*

*Nous rappellerons le triste nombre de suicides depuis janvier 2019...**32!!!***

*L'administration a du mal à se défaire de cette prime clivante qui n'a pour but d'être qu'un outil de pression pour certains chefs de service.*

***Non, ces primes ne sont pas de bons outils de management!***

*Cela fait 15 ans que cela dure et l'UNSA Police a été la première organisation syndicale à demander l'abandon total de cette prime.*

*A l'heure où l'administration fait la promotion de la convivialité dans les services de police, cette ligne budgétaire de 25 millions d'euros pourrait amplement servir!*

**Avis à la population:**

***Préparez-vous à de nombreuses verbalisations...  
cela fait partie des critères d'attribution  
de ces primes clivantes!***

**UNSA Police,  
Autonome et indépendant**