



**NOTE DGPN 19-1804D DU 27 MAI 2019**

## **PROMOTION DE LA CONVIVIALITÉ DANS LES SERVICES DE POLICE...L'UNSA Police DIT OUI! MAIS!**

**Le 6 mai dernier, l'UNSA Police, lors d'une réunion suicide présidée par le Ministre de l'Intérieur, faisait plusieurs propositions, dont la mise en place de lieux et de moments de convivialité dans les services. Cette note de la DGPN les reprend partiellement!**



Pour rappel, une enveloppe financière annuelle est mise à disposition, allouée à chaque direction, et calculée au prorata des effectifs.

Ce chapitre «activités frais de représentation» est exclusivement réservé au financement de frais engendrés par ces actions.

### **Modalités possibles de la promotion de la convivialité:**

- 1/ Organiser des moments de convivialité et de partage.
- 2/ Soutenir les associations.
- 3/ Marquer les moments clé de la vie professionnelle.
- 4/ Développer les espaces sociaux de restauration.
- 5/ Favoriser et permettre l'échange entre les agents sur le réseau INTRANET.

exemple <https://radiopolice.interieur.gouv.fr>

**A cette occasion l'UNSA Police a réaffirmé la nécessité de renforcer cette structure par la présence de fonctionnaires du CEA aguerris et formés, en capacité d'appréhender les situations de crise qui rythment la vie professionnelle des policiers.**

**Le ministre partage la position de l'UNSA Police et confirme un prochain recrutement dans ce sens. Le ministre précise que la cellule doit être une force d'initiative pour développer des solutions adaptées. A ce titre, elle va participer à un tour de France dès le mois de mai avec un premier déplacement à RENNES prévu le 22 mai.**

**Parce que les policiers exercent des missions difficiles et dangereuses, les confrontant régulièrement aux cotés obscurs de notre société, l'UNSA Police a maintenu sa volonté de voir renforcer :**

- les mesures qui valorisent nos métiers,
- les mesures qui rendent le respect et la considération dus à l'ensemble des policiers.
- la lutte contre l'isolement et la fin de la fidélisation de 8 ans en région parisienne.
- l'amélioration des conditions de travail.

**un changement des rapports hiérarchiques (du gardien au commissaire) pour un management bienveillant et de la cohésion de groupe.**

## **- la mise en place de lieux et de moments de convivialité dans les services.**

**L'UNSA Police souhaite une approche différente des rapports humains, quel que soit le grade et la fonction, intégrant une meilleure écoute, une volonté de compréhension, une capacité d'accompagnement.**

**Pour l'UNSA Police, l'humain doit être au centre du débat et le bien être au travail doit devenir l'axe majeur des dispositions futures.**

**Pour l'UNSA Police, la mise en place de la cellule alerte prévention suicide n'est qu'une première étape.**

L'UNSA Police rappelle qu'une prime de cohésion a été mise en place par certaines directions en 2018.

Le constat est plus que mitigé, certains projets n'ont pas été montés dans certaines unités, la dotation a donc été perdue. (montant de 7.20€ par fonctionnaire, de quoi ne pas trop rêver en matière de convivialité). Des chefs de service ont acheté des pots de peinture, des chaises de bureau, des polaires sans manches... quel rapport avec la cohésion?

**Pour l'UNSA Police, il faut que les chefs de service utilisent cette ligne budgétaire dans le souci d'amélioration des moments de convivialité et de partage et en totale transparence. Rien ne sera possible sans un management bienveillant! Nos délégués locaux seront vigilants sur ces points!**