

ETUDE SPECIFIQUE SUR LES HORAIRES VARIABLES.

Réunion du 8 avril 2019 présidée par Monsieur Jean-Jacques HERLEM – IGPN, assisté de deux collaboratrices de l'IGPN et de Monsieur Gilles CORBIN, conseiller social RH.
Cette étude s'est basée sur des rencontres entre les membres de l'IGPN et différents fonctionnaires de la DDSP et DZRFPN BORDEAUX, DDSP LA ROCHELLE, DDSP BOURGOIN-JALLIEU et DDSP DIJON.
On note que 47% des agents ayant adopté ce cycle de travail ont répondu au questionnaire.
Ces horaires variables concernent 6218 agents dont 2638 pour la DCSP, soit 514 actifs et 2124 PATS; 477 pour la PP et 36 pour la DCPAF.

CE CYCLE EST PROGRESSIVEMENT MIS EN PLACE NOTAMMENT À LA DCSP MAIS POUR L'UNSA POLICE CE DÉVELOPPEMENT EST TROP LENT.

✓ **83% DES COLLÈGUES ONT UNE APPRÉCIATION TRÈS POSITIVE AU NIVEAU DE LA SATISFACTION PERSONNELLE ET DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL.**

L'IGPN préconise 4 recommandations :

- Problématiques sur les comptabilisations des Heures Supplémentaires pour certains agents.
Pour l'UNSA Police, tout comme pour l'IGPN, les collègues qui sont lésés ont un sentiment de non reconnaissance de leur travail fourni.
- Création d'un groupe de travail pour une nouvelle réflexion sur les Unités d'Investigation pouvant être concernées pour les horaires variables et apporter des modifications à l'instruction générale de 2016.
- Chantier sur Géopol 2 → La mission préconise que la DRCPN émette une réflexion spécifique sur les horaires variables autour d'un groupe de travail identifié et en intégrant les problématiques des horaires relevées dans le cahier des charges.
- La Formation → préconiser la Formation des gestionnaires et valideurs afin que la DCRFPN élabore un plan de charge 2020.

**Pour l'UNSA Police, il est dommageable de ne pas commencer les formations dès 2019.
Le taux de satisfaction des collègues est sans appel.**

Pour l'UNSA Police tout cycle de travail (Vacation Forte, horaires variables) qui améliore les conditions de vie des collègues doit être adopté et mis en place dans les plus brefs délais.