



Police

12-03-2019

UNSA Police
25 rue des Tanneries
75013 PARIS



CALENDRIER DIALOGUE SOCIAL 2019

**Déclinaison du protocole additionnel du 19 décembre 2018 et clause de revoyure du protocole du 11 avril 2016.
Thèmes en discussion.**

Mesures transversales

- * Mise en place de l'APORTT (réforme du temps de travail) avec passage en CTRPN d'ici le **30 juin 2019**.
- * Pour le CEA: modalités du paiement du stock et du flux des heures supplémentaires.
- * Réforme des dispositifs de fidélisation géographique (ASA et prime de fidélisation) d'ici le **31 décembre 2019**.
- * Définition du parcours de formation partagée, initiale comme continue, entre les 3 corps actifs à compter du **1er septembre 2020**.
- * Réforme de la prime de résultats exceptionnels.

Pour le C.E.A.

- * Fidélisation fonctionnelle: valorisation de la filière investigation (cartographie des emplois, gestion de la prime OPJ) et les moyens de garantir une pérennité des officiers de police judiciaire en son sein **d'ici le 30 juin 2019**.
- * Réforme et simplification des voies d'avancement **d'ici l'automne 2019**. (nombre de voies d'avancement, modalités de passage de grade, examens ou concours professionnels).
- * Création d'un second concours interne d'accès au corps d'encadrement et d'application **d'ici la fin 2019**.
- * Réforme de la scolarité de gardien de la paix, axée sur la professionnalisation en service opérationnel, **d'ici l'automne 2019**.

**L'UNSA Police participera activement aux négociations sur tous ces chantiers... entre autres.
Première réunion le 12 mars 2019 à 15h00.**

**UNSA Police,
Autonome et indépendant**

**Des avancées
à finaliser!**