



## Un syndicalisme constructif pour notre avenir

LE PROTOCOLE DE 2016 A PERMIS DES AVANCÉES POUR NOTRE CORPS...

### ET DEMAIN ?

### NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS :

- CONTINUER LA PROGRESSION DE L'**ISSP** ET ATTEINDRE 35 %
- RECONVERSION FACILITÉE DES **ADS** AU SEIN DES DIFFÉRENTES ADMINISTRATIONS
  - CRÉATION D'UNE ISSP RECONNAISSANT LA SPÉCIFICITÉ DES MISSIONS DES **ADS**
- REVALORISATION DES **HEURES DE NUIT / DIMANCHE / JOUR FERIE** AVEC MAINTIEN DES RPS
- PERMETTRE LE RACHAT DES **HEURES SUPPLEMENTAIRES** A LA DEMANDE DU COLLEQUE
- RECRUTEMENT D'OFFICIERS : **60 % DE LAUREATS ISSUS DU CEA**
  - TRANSFORMATION DE LA PRIME **OPJ** EN NBI (INCLUSE DANS LA RETRAITE)

### ET ENCORE...

- AVANCEMENT SEMI-AUTOMATIQUE TOUS GRADES
- HARMONISATION VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE PAR LA « VACATION FORTE » OU TOUT TYPE DE CYCLE FAVORABLE
- UN CADRE LÉGISLATIF PROTECTEUR POUR LE POLICIER ET SA FAMILLE (ANONYMAT, DROIT A L'IMAGE, ...)
- FIN DES BLOCAGES STATUTAIRES A LA MUTATION (5 ET 8 ANS) AINSI QU'A L'AVANCEMENT



en C.A.P.

VOTE



en C.T.

VOTE

