

VOLUMES 2019

D'AVANCEMENTS

Qui a eu raison de Signer le Protocole ?

Après une augmentation considérable des avancements Brigadier, Brigadier-Chef et Major en 2017, les volumes 2019 restent toujours aussi élevés !

L'UNSA Police a signé pour améliorer les conditions d'avancement de Tous. Les effets du Protocole sur l'avancement continuent en 2019.

Les non-signataires vont-ils refuser leur avancement ?

*les chiffres parlent d'eux-mêmes...
Plusieurs années gagnées pour certains.*

| Avancement B/CHEF | 2016 (sans protocole) | 2019 (avec protocole) |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| UV | 735 | 1327 |
| 1/12 ^{ème} | 40 | 160 |
| Retraitables | 17 | 53 |

| Avancement MAJOR | 2016 (sans protocole) | 2019 (avec protocole) |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| RAEP | 340 | 696 |
| 1/12 ^{ème} | 23 | 72 |
| Retraitables | 15 | 19 |

| Avancement BRIGADIER | 2016 (sans protocole) | 2019 (avec protocole) |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| OPI | 442 | 857 |
| QB | 691 | 2044 |
| 1/9 ^{ème} | 75 | 345 |
| Secteurs difficiles | 17 | 55 |
| Retraitables | 23 | 36 |

A VOUS DE JUGER !

Pour mon avenir

JE VOTE UNSA

en C.A.P.



POUR LES COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES

en C.T.



POUR LES COMITÉS TECHNIQUES

Autonome & indépendant !