

# Carnet de notes



*Audience au...*

**G.I.D.**

*Vendredi 14 septembre 2018*

Une délégation UNSA-Police composée de Messieurs Vincent KUSTRA (délégué sur l'aéroport de Roissy CDG), Christophe TARTROU (délégué sur l'aéroport d'Orly), Olivier JEAN-DOAT (délégué sur le CD Versailles) et de Frédéric TERACHE, délégué national adjoint secteur FSPN/ déminage a été reçue en audience le 14 septembre 2018 à 10h00 à la Sous-direction des Moyens Nationaux par Monsieur le Chef du Groupement d'Intervention du Déminage, Le commandant Divisionnaire, M. Eric Lombard, de son Adjoint, le Commandant de Police, M. Fabrice JAMBON et de Madame Géraldine WERKAUSER-BERTRAND, Chef de la division Administrative et Financière.

Veillez trouver ci-après les différents points, de l'ordre du jour, que nous avons abordé :

Suite à l'accident de circulation du mois de juillet impliquant deux de nos collègues, l'UNSA-Police a proposé à notre direction de revoir les modalités du stage secourisme en adaptant un qui serait plus approprié à notre spécificité, le rendant ainsi incontournable.

*Monsieur Lombard n'y est pas opposé, cette formule doit être soumise à Monsieur GUITTARD (attaché principal, Référent Social-Santé et sécurité du travail) lors d'un CHSCT. Ce type de formation « secourisme de combat » est désormais abordé au cours de la formation initiale EEI par du personnel déminage et qualifié dans le domaine.*

Toujours suite à cet accident de circulation, l'UNSA Police a proposé la mise en place de stage « conduite sécurité ».

*Une fois de plus, Monsieur Lombard ne s'y oppose pas et prend note. Il nous évoque qu'un rapprochement avec certains services du Ministère de l'intérieur pour valider une convention sera nécessaire.*

**Plan de mutation – Recrutements –Départs pour l'année 2019.**

Le plan de mutation n'est, à ce jour, toujours pas entériné. Le cas des démineurs ayant fait l'objet d'une demande toute particulière a été évoqué lors de cet échange et ont été informé directement par la délégation de l'UNSA Police.

*UNSA Police, autonome & indépendant*

9 recrutements ont été prévus pour la DGSCGC dont 5 pour le GMA et 4 recrues pour le GID pour 2019.

Pour les recrues de cette année, elles seront réparties sur deux stages (un par semestre), le premier à 16 stagiaires comprenant le Pack sécurité 2 et le second de 10 à 12 stagiaires, tout confondu.

2019 verra partir 12 démineurs. 11 pour une retraite bien méritée et 1 pour inaptitude avec retour en service général.

#### **Taux de récupération sur les astreintes au GID.**

Page 21 du RI validé en avril 2018 stipule que « un jour férié d'astreinte (hors dimanche) sera compensé à hauteur d'une demi-journée ». L'UNSA-Police demande au GID de préciser ces termes car certains centres « forts » et sites particuliers cumulent sur ce type de jour, la permanence et l'astreinte.

La direction va se pencher sur cette question technique. Une réponse nous sera transmise après avis du service juridique.

#### **Lille/ Lesquin.**

Le service est favorable à l'implantation de vestiaires. Ils ne seront pas individualisés. Ils devront être libérés par les démineurs descendants au bénéfice des montants (des renforts nationaux pouvant venir en appui du CD d'ARRAS).

Ce site dispose d'une connexion intranet pas d'internet. Le GID accepte le financement et l'installation d'une connexion internet.

#### **Récompenses.**

Une demande préalable d'audience (à cette même date) auprès de la chancellerie a été effectuée, elle est restée infructueuse. Le Chef du GID nous fait part que le Chef de Cabinet n'est plus le même. A sa tête a été nommé un Major. Il nous indique que le Dossier d'Orly (en souffrance depuis plusieurs mois), devrait déboucher sur deux ACD bronze et félicitations pour les autres. Des demandes de récompenses à l'article 36 ainsi que des demandes de félicitations sont actuellement à l'étude.

### **Gratuité des transports.**

Une note de service est en cours d'élaboration sur le sujet. Elle doit rappeler le caractère exclusif de l'utilisation de la carte de transport dans le cadre de « déplacement en service ». Le personnel exerçant au déminage ne peut, par conséquent, pas y prétendre. D'autres pistes propres aux régions sont actuellement à l'étude et sont indépendantes, du GID, dans les conditions d'attribution.

### **Prime OPJ- Centralisation des examens et gestion des dossiers.**

Le recensement des personnels OPJ a été transmis au service gestionnaire de la DG. Dans l'absolu, la direction ne comprend pas pourquoi les régulations n'ont pas été réalisées. Une demande va être formulée auprès du service des Ressources humaines de la DG pour en connaître l'état d'avancement.

Concernant la centralisation dans la gestion des examens et dossiers, Madame Géraldine WERKAUSER-BERTRAND, Chef de la division Administrative et Financière nous indique que la direction ne dispose pas d'accès « libre » au système de gestion « dialogue », ne permettant pas de fournir de réponses rapides sur les questions administratives et des statuts des fonctionnaires. L'UNSA s'étonne de cette réponse.

### **Centre de Versailles**

Des dysfonctionnements récurrents sur la gestion de Versailles par le Chef de centre ont été portés une fois de plus à la connaissance de la direction (alertée à plusieurs reprises), un compte rendu complémentaire englobant ces problématiques est en cours de réalisation pour être ventilé aux intéressés sur la teneur des propos échangés.

### **Rappel du Chef du GID**

Depuis l'accident de circulation de nos deux collègues, l'IGPN ayant mené une enquête sur le respect des plages horaires ; La direction confirme que la limite hebdomadaire du temps de travail doit être respectée et fera l'objet d'un contrôle régulier, un rappel aux Chefs de centre sur le sujet sera fait.

Le véhicule d'astreinte doit être destiné prioritairement aux personnels d'astreinte.

Le Chef du GID nous précise que le personnel doit être en tenue dans les centres (conformément aux textes en vigueur du RI). Cette doctrine se doit d'être appliquée avec discernement

*UNSA Police, autonome & indépendant*

« L'UNSA Police souhaite remercier vivement Messieurs Eric LOMBARD, Fabrice JAMBON, ainsi que Madame WERKAUSER-BERTRAND pour leur grande disponibilité.

L'UNSA Police FSPN/ déminage, Force de proposition au sein du déminage de la DGSCGC a renouvelé ses propositions de concertation de dialogue social dans un climat franc mais sans langue de bois. »

La délégation l'UNSA Police

