



CSP Valenciennes agglomération

A l'initiative et constamment dans l'accompagnement des doléances des collègues, L'UNSA Police saisit

M. le Commissaire divisionnaire Thierry Courtecuisse, commissaire central de Valenciennes, pour dénoncer des dysfonctionnements et des iniquités dans les services.

UNSA Police : 4 contraintes liées à des services différends créés des surcroûts de travail et engendrent de la suractivité.

1 – Les astreintes

2 – Les permanences Quart/Gaj

3 – Les plaintes à Denain

4 – La missions sentinelle

* La subdivision Denain qui doit assurer les astreintes, les plaintes et les permanences Quart

* Le Quart/Gaj de Valenciennes pour un besoin de soutien le week-end

* La mission sentinelle à 2 conformément à la note de M. le DDSP.

M. le central nous informe qu'il va harmoniser ces contraintes en mettant à contribution l'ensemble de l'agglomération, et ce pour que chacun participe, plus le nombre de collègue participant sera important, moins ces renforts seront répétitifs.

Exemple pour les plaintes de Denain où ce sera peut-être un seul week-end par an de plainte en renfort.

Pour le quart la diminution de 4 renforts à 2 engendrent, certains week-ends, des difficultés, je vais voir les possibilités pour ce problème.

Pour la mission sentinelle ce sera une patrouille à 2 (1+1 ads) avec le même principe de participation élargie.

PS : Suite à notre interpellation sur le futur départ du major du quart le 1/07, son remplacement sera envisagé et n'engendrera pas de rappels pour les collègues en congés en juillet ou août.

* M. le central nous précise qu'il est à l'écoute de toutes les propositions qui visent au bon fonctionnement des services et au bien-être des collègues

« Tous les commissariats ont des services qui subissent, le principe de base, qui est de renforcer en personnel, pour améliorer les conditions de travail est un vœu pieux puisque nous connaissons plus ou moins les mouvements.

La CSP Valenciennes n'est pas ouverte à la mutation en 2018, donc il faut organiser ou réorganiser des services et trouver une équité pour que les collègues puissent travailler sereinement sans être opprimés. L'UNSA Police force de proposition le restera et portera les idées que tous les collègues peuvent avoir pour améliorer leur condition de travail »

Jean-Marc Tranchant
secrétaire zonal

UNSA Police, la technicité en +