

Mercato rennais...

Petits arrangements entre amis ?

A l'heure des mouvements internes au SIAAP et la S.D., quels critères sont pris en compte par les chefs de service ?

Un bon recrutement passe nécessairement par une analyse du besoin et l'identification du type de compétences nécessaires sur le poste à pourvoir, mais également par la motivation et l'enthousiasme du candidat !

Pourquoi certaines personnes sont-elles écartées de ce mouvement au profit d'autres postulants ?

«Certains personnes connaissent les lois et d'autres le juge» (citation)

Cette devise serait-elle de mise à l'Hôtel de Police de Rennes ?

**« L'UNSA Police 35 souhaiterait :
=> Que les compétences et l'expérience
soient un critère déterminant dans le
choix des postulants ;
=> Connaître les justifications
«objectives» avancées lors des prochains
mercato à la sûreté départementale
de Rennes. »**

Le bureau départemental 35

UNSA Police, autonome & apolitique