



Rouen / Un taux de mutation supposé révélateur et indicateurs de RPS !

Il est observé au sein des compagnies de roulement (SIAAP) un épuisement provoqué par l'enchaînement de 4 matinées / 1 repos / 4 après-midi et des missions récurrentes qui génèrent des difficultés au quotidien : cycle de travail inapproprié, persistance de tâches indues, manque d'effectifs...

➔ Comment venir en aide à près de 50% de nos collègues qui sollicitent un changement de service et qui, très souvent, ont beaucoup de mal à obtenir satisfaction ?

➔ Quelle attitude adopter face à une telle situation pouvant s'apparenter à des RPS ?

Une réflexion sur ce constat doit être rapidement engagée !

L'UNSA Police 76 souhaite que ces points figurent à l'ordre du jour de la prochaine réunion RPS ; chaque demande de fonctionnaire (en souffrance) mérite une attention particulière et l'impact sur les moyens et la vie personnelle des policiers doit en être mesuré.

« L'UNSA Police 76 se fera l'écho de cette situation inédite auprès du directeur départemental. »

Les délégués départementaux 76
UNSA Police

UNSA Police, le langage de vérité !