



C.I.C Marseille :

La vitrine de la DDSP 13 en grande difficulté !

Le constat est accablant : le Centre d'Information et de Commandement de la DDSP 13 est « en souffrance ». Les tâches ne cessent d'augmenter alors que les effectifs ne cessent de baisser. Etat des lieux :

Aujourd'hui, notre ministère a la volonté de professionnaliser les métiers du CIC par le biais d'une formation reconnue, intitulé CCAS. Elle a vocation à court terme de former au mieux les personnels exerçant déjà et de la rendre obligatoire pour occuper un poste CIC.

Nous ne pouvons qu'applaudir et conforter cette volonté. Mais dans le même temps il est proposé de renforcer le CIC 13 en affectant des ADS, inexpérimentés et n'ayant qu'une très courte formation "sur le tas". De plus, ces affectations se feront au préjudice de celles de CEA au lieu de venir en sus !

Depuis toujours, L'UNSA Police 13 a été très sensible à la situation du CIC 13

- ➡ Eté 2017 : obtention d'un renfort de 2 réservistes
- ➡ Octobre 2017 : demande de renfort sur la sortie d'école
- ➡ Obtention d'une tolérance ponctuelle sur le pourcentage d'absence sur certaines périodes.

Vu la situation critique actuelle, l'Unsa Police 13 propose dans l'urgence :

- ➡ Un renfort de CEA arrivant février 2018 et de quelques réservistes.
- ➡ Un renfort significatif au prochain mouvement. (Comme en a été bénéficiaire l'UGTJ dernièrement.)

Au delà, il faut que l'administration réfléchisse à une solution durable afin de pérenniser les effectifs en poste et rendre attractif ce métier.

Rendre attractif cette spécialité au moyen pourquoi pas d'une prime comme peuvent en bénéficier les OPJ.

Si la situation du CIC13 reste en l'état, c'est la sécurité de nos concitoyens qui est remis en cause !!!

« Une audience sera menée prochainement par les responsables du Bureau Départemental 13 avec la Direction départementale de la Sécurité Publique des Bouches du Rhône. »



Thierry Carmigniani
secrétaire départemental adjoint UNSA Police 13

UNSA Police, le langage de vérité !