

Carnet de notes

*Effectifs, carrières, indemnitaire,
conditions de travail, IJAT des CRS...*

Audience avec le ministre de l'Intérieur

UNSA/FASMI, FÉDÉRATION AUTONOME DES
SYNDICATS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

UNSA
a
Police

Jeudi 27 juillet 2017



Jeudi 27 juillet 2017, une délégation UNSA Police, composée de Philippe Capon, Secrétaire Général, David Michaux, Secrétaire National CRS et Thierry Clair, Secrétaire National Province DOM COM, a été reçue en audience par Monsieur Gérard Collomb, ministre de l'Intérieur.

UNSA Police, la technicité en +

► **Etat des lieux**

La police nationale a atteint ses limites dans sa capacité de résilience. Les policiers sont très sollicités, trop rappelés, trop soumis à des horaires atypiques. Tout cela engendre fatigue et usure professionnelle, qui ont des conséquences sur la vie personnelle.

Pour l'UNSA Police, vie professionnelle et vie personnelle sont indissociables...

La situation est telle que des difficultés de recrutement sont récemment apparues, et ce sur l'ensemble des corps... Moins de candidat et postes restant vacants (400 postes de recrutement de gardien de la paix n'ont pas été pourvus récemment).

La police est en train de perdre sa capacité d'attractivité, pour des raisons dont l'administration doit tenir compte :

⇒ Les contraintes géographiques des affectations en Île-de-France, sans compensation à la hauteur des enjeux, doivent être revues. La fidélisation forcée, telle qu'elle est appliquée (blocage 8 ans en Île-de-France), n'a plus aucun sens et, à ce titre, l'UNSA Police demande que la durée soit réduite et uniformisée à 5 ans.

L'UNSA Police fera d'autres propositions sur ce dossier.

⇒ Les problématiques de la vie professionnelle sont devenues difficilement, voire complètement incompatibles avec une vie de famille et « rebutent » beaucoup de potentiels candidats :

- ▶ organisation du travail ;
- ▶ Management...;
- ▶ Non application des repos, rappels...

⇒ La dangerosité du métier est aussi à prendre davantage en considération...

Pour l'UNSA Police, certains dossiers, comme par exemple celui sur le repos quotidien de 11h00 / hebdomadaire de 35h00, doivent être finalisés sans tarder... L'état est responsable de la santé de ces agents...

Autre dossier développé par l'UNSA Police, la carte de transport SNCF, dans des conditions similaires aux gendarmes, qui est une des mesures actées dans le cadre du Protocole (sans oublier le volet social, la restauration...).

Le ministre s'est montré intéressé par notre demande et a pris note avec intérêt de notre proposition.





► **Les restrictions budgétaires**

L'UNSA Police trouve ces restrictions aussi surprenantes qu'irrationnelles...

⇒ Les policiers totalisent plus de 20 millions d'heures supplémentaires. L'administration doit avancer sur ce dossier et procéder au déblocage, aussi bien sur le stock que sur le flux ; la politique de l'autruche des directions opérationnelles à ce sujet, est honteuse et irrespectueuse...

⇒ Le paiement des heures de nuit doit pouvoir être revu...

⇒ L'UNSA Police exige la cristallisation du protocole, tant sur son calendrier que sur son volet social.

Sur ce point, le ministre nous assure que le protocole d'accord d'avril 2016 et le calendrier seront honorés.

⇒ La mise en place d'une gestion pluriannuelle du parc automobile et son plan de suivi.

Le ministre nous assure vouloir faire le maximum pour le maintien du parc automobile.

Matériels et équipements

⇒ L'UNSA Police demande un plan, suivi, de dotation en matériel et équipements, en particulier sur les matériels de protection et d'intervention.

⇒ L'état de nombreux locaux est lamentable. Certains espaces de travail, d'accueil du public, mais aussi d'hébergement pour le CRS (dossier spécifique remis), ne sont tout simplement pas dignes.

Le ministre nous informe que sur ces deux points, matériel et équipements, les SGAMI géreront les enveloppes travaux de rénovation et entretien...

Sur l'état des locaux, des travaux de rénovation vont être rapidement effectués, une fois encore sous la responsabilité des SGAMI.



A notre demande, le ministre nous a confirmé la dématérialisation de la fiche de paie : ce principe est acquis.

Pour terminer sur ce point, nous avons réitéré nos inquiétudes sur ces diminutions de budget, que nous jugeons inacceptables.

Le ministre nous a affirmé qu'il « se battra » pour le budget prochain, mais que l'année 2018 s'annonçait difficile...

L'UNSA Police suivra de très près les évolutions futures et n'acceptera aucune économie mettant en danger la sécurité des policiers.

UNSA Police, la technicité en +

► Organisation de la police nationale

L'UNSA Police a réitéré sa demande, portée depuis des années, de **la fin de la politique du chiffre** et la ventilation des 25 millions d'euros qui lui sont consacrés en prime annuelle pour tous, par la création d'une prime spéciale ...

Sur la police du quotidien, annoncée par le Président de la République, le ministre nous a demandé de lui faire des propositions sur ce sujet.

⇒ Temps de travail - Rythme de travail - Rapport IGA/IGPN/IGGN.

Le ministre n'a pas encore été rendu destinataire de ce rapport qui lui permettra de tirer un certain nombre de conclusions sur ce sujet. Sur le temps de travail, l'UNSA Police a réitéré sa demande de trouver une issue rapide à l'application des cycles légaux et a demandé que des directives soient données pour appliquer les 11 heures d'inter services.

⇒ Organisation du travail / procédure pénale simplification / contraventionnalisation du cannabis.

Nous avons remis au ministre notre dossier 22 propositions sur une réforme du travail des policiers en investigation, en insistant sur la nécessité d'avancer sur ce dossier et sur l'attente de tous nos collègues affectés dans ces services... Nous avons réaffirmé notre demande de rendre les enquêteurs « anonymes » dans toutes les procédures.

⇒ Le renseignement et son organisation.

Le Ministre nous a confirmé la fusion de l'UCLAT et de l'EMOPT, tout en nous affirmant que le niveau auquel serait rattaché cette structure fusionnée n'était pas encore fixé (DG ou ministre). Il nous a exprimé sa volonté d'affecter 2000 agents supplémentaires dans les services de renseignement sur la durée du quinquennat.

⇒ Gestion fichiers interconnection - interface, avec une saisine unique dans les recherches.

Nous avons demandé au ministre de mettre fin à ces blocages qui font perdre beaucoup de temps et peuvent être source d'erreur. Le ministre a bien pris note de notre demande, et a confirmé qu'il était nécessaire de créer un système facilitant le travail de recherche.

⇒ Plan de redéploiement Police / Gendarmerie.

Le ministre nous a annoncé qu'une réflexion était en cours et que nous serions informés de l'évolution de ce dossier.



⇒ **Formation initiale et continue.**

Sur la formation initiale, nous avons demandé au ministre de ne pas renouveler les formations à 6 mois et avons très fortement insisté sur la formation continue. Le ministre a acquiescé et nous a dit que la DCRFPN devait avoir les moyens pour assurer la formation et qu'il y veillerait particulièrement.

Sous un seul ministère, il est anormal que la coordination des forces de sécurité d'un même département ne soit pas mieux organisée. L'UNSA Police demande l'expérimentation d'une salle d'Information et de commandement unique, associant toutes les forces coopérant à la sécurité

Nous avons également demandé que soit défini et clarifié le rôle de chacun : Régalien (PN-GN) / police municipale / sécurité privée.

► **Les compagnies républicaines de sécurité**



Sur l'indemnité journalière d'absence temporaire (IJAT)

Sensible à l'engagement des CRS sur tout le territoire, et à la problématique de la révision des règles de l'IJAT, **le ministre s'engage à régler rapidement ce dossier.** Un dossier technique lui a été remis.

Sur la situation catastrophiques des effectifs CRS

La nécessité de renforcer les effectifs afin de garantir la sécurité lors des missions a été soulevée, idem pour l'état du Parc VR, des hébergements et des conditions de travail sur le terrain.

« La délégation UNSA police remercie Monsieur le ministre de l'Intérieur pour la qualité de son accueil et pour l'écoute attentive prêtée à nos légitimes revendications.

De nombreux dossiers restent cependant en suspend... »

*Philippe Capon
Secrétaire Général*

UNSA Police, la technicité en +