



# Management : l'UNSA Police met dans le mille

**Le ministre de l'Intérieur vient de répondre à une revendication forte de l'UNSA Police.**

Dans notre dernier numéro de Police nationale magazine, publié par l'UNSA police début janvier 2017, le dossier central était consacré à l'autorité et au management.

A l'issue d'un dossier particulièrement technique et argumenté, nous démontrions *qu'un des nombreux problèmes* concernant les rapports hiérarchiques dans la police nationale est l'absence d'un modèle de management.

Ainsi, d'un service à l'autre, les méthodes divergent, parfois sans réelle cohérence ni fondement professionnel. Pire, certains comportements sont profondément nocifs, mais, en l'absence de règles en la matière, ne sont jamais sanctionnés.

Notre dossier revendicatif a trouvé écho auprès du ministre de l'Intérieur : dans le projet «Perspectives pour la police», dévoilé aux syndicats le 2 mars 2017, la rénovation du management dans la police, par une doctrine de management et une révision des formations fait partie des sujets abordés d'entrée de jeu.

**L'UNSA Police souligne ce dialogue social constructif et sera particulièrement vigilant quant aux suites données à ce dossier que nous avons initié seuls et que nous maîtrisons.**



La couverture de notre dernière revue, disponible auprès de votre délégué UNSA Police ou sur [www.unsa-police.fr](http://www.unsa-police.fr)

*« La technicité de l'UNSA Police en fait un syndicat aux propositions incontournables. »*

**-Philippe Capon**  
Secrétaire général  
UNSA Police